

Azienda Servizi alla Persona Ravenna Cervia e Russi

Consiglio di Amministrazione

Seduta del 20/01/2021

Delibera n.1 del 20/01/2021

PRIMA CONVOCAZIONE

SECONDA CONVOCAZIONE

Risultano essere:

<u>presenti</u>	<u>assenti</u>		
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Benini	Francesca Componente
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Cortesi	Gianni Componente
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Gardelli	Fabiola Presidente

Assiste con funzioni di segretario verbalizzante
il direttore vicario Marilena Bellato

OGGETTO

**Selezione pubblica comparativa per il conferimento di un incarico a tempo determinato di
Direttore dell'Asp Ravenna Cervia e Russi:**

NOMINA DEL DIRETTORE

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Preso atto che:

- Il Consiglio dei Ministri, il 31 gennaio 2020, dichiarava lo stato di emergenza sul territorio nazionale, per sei mesi, a causa dell'epidemia da Covid-19;
- D.L. 17 marzo 2020, n. 18, all'art. 73 prevedeva: "*Al fine di contrastare e contenere la diffusione del virus COVID-19 e fino alla data di cessazione dello stato di emergenza deliberato dal Consiglio dei ministri il 31 gennaio 2020, i consigli dei comuni, delle province e delle città metropolitane e le giunte comunali, che non abbiano regolamentato modalità di svolgimento delle sedute in videoconferenza, possono riunirsi secondo tali modalità, nel rispetto di criteri di trasparenza e tracciabilità previamente fissati dal presidente del consiglio, ove previsto, o dal sindaco, purché siano individuati sistemi che consentano di identificare con certezza i partecipanti, sia assicurata la regolarità dello svolgimento delle sedute e vengano garantiti lo svolgimento delle funzioni di cui all'articolo 97 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché adeguata pubblicità delle sedute, ove previsto, secondo le modalità individuate da ciascun ente*";

Richiamati:

- i successivi provvedimenti del Consiglio dei Ministri di proroga dello stato di emergenza e da ultimo il D.L. 7 ottobre 2020, n. 125 che ha prorogato al 31 gennaio 2021 lo stato d'emergenza per COVID-19;

Valutato di avvalersi in via straordinaria dell'opportunità, motivata dall'emergenza sanitaria di cui sopra, di riunire il CdA in **videoconferenza**;

Accertata la regolarità della convocazione e la regolarità della seduta ai sensi dell'Art. 27, comma 1 e dell'Art. 29, comma 1 dello Statuto dell'Azienda;

Visto il Regolamento di funzionamento del Consiglio di Amministrazione approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione n.7 del 28/08/2008;

Visti gli argomenti iscritti all'ordine del giorno della seduta odierna, come da convocazione inviata dal Presidente del CdA con nota prot. n. 50 del 15/01/2021 ;

Visti:

- Il **D.Lgs.165/2001** "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche*";
- la **L. R. n. 2/2003** "*Norme per la promozione della cittadinanza sociale e per la realizzazione del sistema integrato di servizi sociali*" e in particolare il Titolo IV "*Riordino delle istituzioni pubbliche di assistenza e beneficenza - aziende pubbliche di servizi alla persona*";
- la **L.R. n. 12 del 26/07/2013** "*Disposizioni ordinamentali e di riordino delle forme pubbliche di gestione nel sistema dei servizi Sociali e Socio-Sanitari. Misure di sviluppo e norme di interpretazione autentica in materia di Aziende Pubbliche di servizi alla Persona*";

Visti altresì:

- la delibera di Consiglio Regionale **n. 624 del 09/12/2004** "*Definizione di norme e principi che regolano l'autonomia statutaria, gestionale, patrimoniale, contabile e finanziaria delle aziende pubbliche di servizi alla persona secondo quanto previsto all'articolo 22, comma 1, lettera d) della legge regionale 12 marzo 2003, n. 2 (Norme per la promozione della cittadinanza sociale e per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali) - Primo provvedimento*";
- la delibera di Consiglio Regionale **n. 179 del 10/06/2008** "*Definizione di Norme e Principi che regolano l'autonomia delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona – Secondo Provvedimento*";

Visti infine:

- la delibera di Giunta Regionale n. 796 del 3 giugno 2008 con la quale la Regione Emilia Romagna ha deliberato la **costituzione dell'Azienda Servizi alla Persona Ravenna Cervia e Russi** a decorrere dal 1 luglio 2008;
- lo Statuto dell'Asp approvato dalla sopracitata delibera e successivamente modificato ed integrato con **Delibera di Giunta Regionale n. 163 del 04/02/2019**;
- il "*Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi*" approvato con delibera del CdA dell'Asp n. 21 del 23/12/2008, da ultimo modificato ed integrato delibera del CdA n. 36 del 30/07/2015;
- la Deliberazione dell'Assemblea dei Soci dell'Asp del 17 luglio 2019 n. 8 "*Nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione*";

Atteso che:

- ai sensi dell'art. 36 del vigente Statuto il Consiglio di Amministrazione di Asp è competente a nominare il Direttore, cui spettano le funzioni di cui al successivo art. 37, e a stabilire il trattamento economico del Direttore nel rispetto dei criteri indicati dalla Regione ed in conformità a quanto previsto da Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei Servizi ;

Richiamata:

- la propria delibera n. 11 del 23 ottobre 2020 di Avvio del procedimento per la selezione pubblica comparativa per il conferimento di un incarico a tempo determinato del Direttore, e approvazione dell'Accordo con il Comune di Cervia per gestire la procedura di selezione pubblica;

Visti

I seguenti atti del Comune di Cervia:

- delibera di Giunta n. 230 del 27 ottobre 2020 di approvazione dell'accordo sopra citato per gestire la procedura di selezione pubblica ;
- determina n.1422 del 16/11/2020 di **approvazione della procedura di selezione** di cui si tratta , in pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale dal 17/11/2020 al 7/12/2020;
- determina n. 1511 del 25/11/2020 di **nomina della commissione giudicatrice**;
- determinazione n. 1876 dl 28/12/2020 di **approvazione dei verbali relativi alla selezione de quo** conservati agli atti (verbale n. 1 del 11/12/2020, verbale n, 2 del 15/12/2020; verbale n, 3 del 22/12/2020) ;

Preso atto

- dell'esito della selezione condotta dal Comune di Cervia per l'individuazione di una rosa di candidati ritenuti idonei alla copertura del ruolo di Direttore e che individuava due soli candidati in possesso dei requisiti, da sottoporre a colloquio con il Presidente del Consiglio di Amministrazione;

Tenuto conto:

- del giudizio di valutazione espresso dalla Commissione tecnica in esito alla fase preselettiva e selettiva mediante colloquio, del curriculum formativo professionale dei 2 candidati proposti e del successivo colloquio con il Presidente del Cda, in data 29/12/2020, alla presenza di un verbalizzante;

Recepite e condivise

- **le motivazioni espresse dal Presidente** secondo le quali il profilo di competenze e motivazionale del dottor Raoul Mosconi, rispetto all'altro candidato, è risultato maggiormente congruente al ruolo ricercato e idoneo al conferimento dell'incarico dirigenziale con funzioni di Direttore di Asp, grazie soprattutto all'esperienza maggiormente articolata e duratura nell'ambito istituzionale delle Aziende di servizi alla Persona ;

Valutate

- la tipologia e la natura fiduciaria dell'incarico da conferire, l'elevato standard di competenze, conoscenze ed abilità specifiche necessario nell'ambito della gestione di aziende di servizi alla persona, richieste per il ruolo di Direttore dell'Asp e le conseguenti assunzione di responsabilità relative al perseguimento degli obiettivi assegnati dagli organi di governo;

Ritenuto

- che il dottor Raoul Mosconi possiede le caratteristiche professionali sopracitate che si evincono sia dal curriculum sia dall'esito della selezione condotta per l'individuazione del Direttore dell'Ente e pertanto
- di nominare Direttore dell'Asp Ravenna Cervia e Russi il dottor Raoul Mosconi, in possesso delle caratteristiche previste dal vigente Statuto, con un incarico dirigenziale a tempo determinato ex Art. 110, comma 2 del Decreto Legislativo n. 267/2000, al di fuori della dotazione organica, per 3 anni e cioè fino al 24 gennaio 2024,

Precisato che

- la durata del contratto, rinnovabile, non può essere superiore a quella del mandato del Consiglio di Amministrazione che lo ha nominato.
- In caso di scadenza naturale o anticipata del mandato del Consiglio di Amministrazione il Direttore permane nella sua carica per un periodo massimo di 60 giorni dall'insediamento del nuovo Consiglio di Amministrazione al fine di evitare vuoti gestionali;

Verificato che

- l'art. 54 del vigente CCNL ridetermina i valori minimi e massimi della retribuzione di posizione dei dirigenti Area Funzioni Locali (preesistente Area II) rispettivamente nel valore minimo di € 1.942,67 e nel valore massimo di € 45.512,37.

Valutato che

- i servizi gestiti dall'ASP Ravenna Cervia e Russi, ed in particolare quelli di Casa residenza anziani, i Centri Diurni nonché le Comunità alloggio, a seguito della Pandemia da Covid 19 e del perdurante stato di emergenza sul territorio nazionale, richiedono il rispetto di modalità di gestione nuove e rispettose delle nuove norme e prescrizioni emanate dalle autorità sanitarie preposte e in relazione all'evolversi della situazione generale e particolare del territorio Provinciale;
- in considerazione anche del permanente bisogno di servizi residenziali per persone anziane fragili non autosufficienti non più in grado di vivere in autonomia e della conseguente necessaria e opportuna qualificazione della rete dei servizi anche per persone con parziale o ridotta non autosufficienza, i contratti di servizio per le Comunità alloggio con i comuni soci, approvati da Asp a novembre 2020, hanno una durata non più annuale ma triennale;
- la popolazione dei 3 enti territoriali soci è vasta e non omogenea così come è rilevante la vastità del territorio di competenza dell'Azienda che si sviluppa su un ambito distrettuale particolarmente articolato, comprendente aree territoriali che presentano diversificate caratteristiche socio - economiche e demografiche ;

- le peculiarità del territorio di intervento dell'Azienda contribuiscono pertanto a creare una complessità gestionale, con il conferimento da parte dei comuni soci, di servizi che si sviluppano, modificano e riqualificano in maniera differenziata;
- nell'ambito della collaborazione con il comune socio di Ravenna per lo svolgimento di attività di interesse comune, sono in fase di studio e progettazione nuovi servizio per anziani, in località S. Michele e territori limitrofi, dopo quello di Comunità alloggio "Villa Maria Fabbri e Adolfo Fantini" recentemente avviato (fine 2019);
- con il Comune socio di Russi sarà sottoscritta a gennaio 2021 la convenzione per la gestione del nuovo servizio di 9 appartamenti protetti;
- con il comune socio di Cervia si sta dando esecuzione alla convenzione propedeutica al reperimento delle risorse economiche necessarie all'ampliamento della Struttura "Busignani" per la creazione di nuovi servizi anche non accreditati e a libero mercato;
- Il valore della produzione di Asp aumenta negli anni (dati consuntivo 2019) sfiora i 7 milioni di euro (6.990.172), il valore delle attività dello stato patrimoniale supera di molto i 13 milioni (13.703.046) e il patrimonio netto raggiunge quasi gli 11 milioni (10.890.473), evidenziando un patrimonio immobiliare importante da gestire e meglio valorizzare;
- la specifica qualifica professionale e l'esperienza posseduta dall'incaricato dottor Mosconi, necessaria per il ruolo strategico richiesto all'interno dell'organizzazione aziendale e tenuto conto della temporaneità del rapporto di lavoro, esclusivo con Asp; .

Stabilito pertanto che il trattamento economico annuo onnicomprensivo debba essere il seguente:

- Stipendio tabellare annuo previsto dal CCNL vigente, Area Funzioni Locali (preesistente Area II): €45.260,77 (lordi comprensivo di 13^a mensilità);
- Retribuzione di posizione (lorda comprensiva di 13^a mensilità): € 21.000,00 annui; L'indennità di posizione potrà subire modifiche nel corso della durata contrattuale, in relazione alle ulteriori competenze e funzioni assegnate all'ASP ed a seguito di provvedimento del Consiglio di Amministrazione adottato sempre avendo a riferimento i criteri che definiscono la complessità gestione dell'Azienda come da normativa regionale.
- Retribuzione di risultato: da stabilire di anno in anno (fino ad un massimo del 20% del valore della retribuzione di posizione) da attribuire da parte del CdA sulla base della valutazione annuale dei risultati raggiunti dal Direttore tenuto conto degli obiettivi annuali della gestione e degli obiettivi stabiliti all'atto del conferimento dell'incarico;

Dato atto che il Raoul Mosconi è dipendente a tempo indeterminato presso il Comune di Ravenna ;

Sentita la disponibilità del dottor Raoul Mosconi ad assumere l'incarico con decorrenza 25 gennaio 2021;

Visto il provvedimento dirigenziale del Comune Ravenna, di concessione dell'aspettativa a decorrere dal 25 gennaio 2021;

il Consiglio di Amministrazione,

Con voti unanimi e palesi espressi a termini di legge

per le motivazioni espresse in premessa e qui integralmente richiamate:

DELIBERA

- di nominare Direttore di ASP Ravenna Cervia e Russi, con decorrenza 25 gennaio 2021 e per la durata di anni 3, e cioè fino al 24 gennaio 2024 il Dott. Raoul Mosconi, [REDACTED], dipendente a tempo indeterminato presso il Comune di Ravenna in aspettativa, in possesso delle caratteristiche previste dal vigente Statuto, con un incarico dirigenziale a tempo determinato ex art. 110, comma 2 del Decreto Legislativo n. 267/2000, al di fuori della dotazione organica;
La durata del contratto, rinnovabile, non può essere superiore a quella del mandato del Consiglio di Amministrazione che lo ha nominato. In caso di scadenza naturale o anticipata del mandato del Consiglio di Amministrazione, il Direttore permane nella sua carica per un periodo massimo di 60 giorni dall'insediamento del nuovo Consiglio di Amministrazione al fine di evitare vuoti gestionali;
- di stabilire, nel rispetto dei criteri indicati dalla Regione ed in conformità a quanto previsto dallo Statuto e dal Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, come meglio dettagliato in narrativa, il seguente trattamento economico annuo onnicomprensivo:
 - Stipendio tabellare annuo previsto dal CCNL vigente, Area Funzioni Locali (preesistente Area II) € 45.260,77 (lordi comprensivo di 13^a mensilità);
 - Retribuzione di posizione (lorda comprensiva di 13^a mensilità): € 21.000,00 annui L'indennità di posizione potrà subire modifiche nel corso della durata contrattuale, in relazione alle ulteriori competenze e funzioni assegnate all'ASP ed a seguito di provvedimento del Consiglio di Amministrazione adottato sempre avendo a riferimento i criteri che definiscono la complessità gestione dell'Azienda come da normativa regionale.
 - Retribuzione di risultato: da stabilire di anno in anno (fino ad un massimo del 20% del valore della retribuzione di posizione) da attribuire da parte del CdA sulla base della valutazione annuale dei risultati raggiunti dal Direttore tenuto conto degli obiettivi annuali della gestione e degli obiettivi stabiliti all'atto del conferimento dell'incarico;
- di dare mandato agli Uffici di porre in essere tutti gli atti conseguenti e necessari per dar corso agli adempimenti sopra indicati ;
- di dare mandato al Presidente dell'ASP Ravenna Cervia e Russi di sottoscrivere, per conto dell'Ente, il contratto individuale di lavoro, allegato alla presente delibera quale parte integrante e sostanziale;
- di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi di legge

Letto, approvato, sottoscritto.

Il Presidente del C.d.A.

F.to Avv. Fabiola Gardelli

Il Direttore vicario

F.to Dott.ssa Marilena Bellato