

# Azienda Servizi alla Persona Ravenna Cervia e Russi

## Consiglio di Amministrazione

Seduta del 21/03/2022

### Delibera n. 05 del 21/03/2022

PRIMA CONVOCAZIONE

SECONDA CONVOCAZIONE

Risultano essere:

<u>presenti</u>	<u>assenti</u>			
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Benini	Francesca	Vice Presidente
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Cortesi	Gianni	Componente
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Gardelli	Fabiola	Presidente

Assiste con funzioni di segretario verbalizzante il Direttore Dott. Raoul Mosconi

## OGGETTO

**FUNZIONI E NOMINA NUCLEO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE IN  
FORMA MONOCRATICA dal 01/04/2022 – 30/03/2025**



## IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

**Accertata** la regolarità della convocazione e la regolarità della seduta ai sensi dell'Art. 27 – comma 1 e dell'Art. 29 comma 1 dello Statuto dell'Azienda;

**Visti** gli argomenti iscritti all'ordine del giorno della seduta odierna, come da convocazione inviata dal Presidente del CdA con nota prot.n. 426/00 del 15/03/2022;

**Vista** la legge 328/2000, "Legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi sociali" e in particolare l'art. 10 prevede, la trasformazione delle Istituzioni di Assistenza e Beneficenza (IPAB) in Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona (ASP);

**Vista** la legge regionale n. 2/2003 "Norme per la promozione della cittadinanza sociale e per la realizzazione del sistema integrato di servizio sociali" e s.m.i., in particolare il Titolo IV "Riordino delle istituzioni pubbliche di assistenza e beneficenza - aziende pubbliche di servizi alla persona";

**Vista** la Legge Regionale n. 12 del 26/07/2013 "*Disposizioni ordinamentali e di riordino delle forme pubbliche di gestione nel sistema dei servizi Sociali e Socio-Sanitari. Misure di sviluppo e norme di interpretazione autentica in materia di Aziende Pubbliche di servizi alla Persona*";

**Visto** la delibera di Giunta Regionale n. 796 del 3 giugno 2008 con la quale la Regione Emilia Romagna ha deliberato la costituzione dell'Azienda Servizi alla Persona Ravenna Cervia e Russi a decorrere dal 1 luglio 2008;

**Visto** lo Statuto dell'Azienda Servizi alla Persona Ravenna Cervia e Russi, approvato dalla Giunta Regionale Emilia Romagna il 03/06/2006 con provvedimento n.796 e successive modifiche approvate con Delibera di Giunta Regionale n. 163 del 04/02/2019;

**Vista** la Deliberazione dell'Assemblea dei Soci del 17 luglio 2019 n. 8 "*Nomina dei componenti del Consiglio di Amministrazione*";

**Visto** il Regolamento di funzionamento del Consiglio di Amministrazione approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione n.7 del 28/08/2008;

### **Richiamati:**

- il Decreto Legislativo 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche";
- il Decreto Legislativo 150/2009 "Attuazione della L.4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della pubblica amministrazione";
- il Decreto Legislativo 33/2013 " Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni"

**Richiamata infine** la Legge n. 190 del 06/11/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione".

**Dato atto** che lo Statuto dell'ASP al capo III "Organo di Revisione Contabile" prevede un organo di Revisione Contabile che esercita il controllo sulla regolarità contabile e vigila sulla correttezza della gestione economico finanziaria dell'ASP e svolge ogni altra funzione prevista dagli articoli 2403, 2409 – bis e 2409 – ter del Codice Civile.

**Considerato** il D.Legs. nr. 150 del 27/10/2009 che all'art.14 prevede la costituzione dell'Organismo indipendente di valutazione in sostituzione dei servizi di controllo interno o di organismi, comunque denominati, che esercitano in piena autonomia le attività indicate al comma 4 sempre dell'art. 14.

**Rilevato** che le Regioni, anche per quanto concerne gli enti di propria emanazione, le amministrazioni del Servizio Sanitario Nazionale e altri enti pubblici locali hanno la facoltà di costituire l'Organismo Indipendente

di Valutazione, o possono affidare ad altri organi le attività previste dai principi di cui alle disposizioni indicate all'Art. 14 del D.Lgs. 150 del 2009;

**Preso atto che** nella discrezionalità e nell'autonomia organizzativa dell'ASP, anche in un'ottica di contenimento della spesa, è stato costituito con la Delibera del CdA n. 48 del 18 dicembre 2015 un Organismo in forma monocratica denominato **Nucleo Indipendente di Valutazione in forma Monocratica** che svolge funzioni di controllo interno in analogia con quelle richiamate per gli OIV di cui all'Art. 14 e del D.Lgs. 150 del 2009 e ss.mm.ii.;

**Ritenuto** di confermare l'istituzione del Nucleo Indipendente di Valutazione in forma Monocratica e preso atto della Delibera del Consiglio di Amministrazione dell'ASP n. 48 del 18 dicembre 2015 con la quale veniva nominato e ne venivano individuate le funzioni.

**Rilevato** che si sono verificate modifiche normative e che dovrà essere intrapreso dall'ASP il percorso per l'adozione del Piano Integrato Azioni e organizzazione Ex D.L. 80 /2021 e che quindi nel triennio andranno riprogettati in tal senso i piani e i programmi in uso relativi all'organizzazione, al piano delle performances, al sistema di valutazione, al ciclo dei controlli interni e di conseguenza e in coerenza delle misure di prevenzione della correzione e per l'integrità e la trasparenza;

**Ritenuto** quindi di aggiornare e assegnare al **Nucleo Indipendente di Valutazione in forma Monocratica (N.I.V.M.)** le seguenti attività:

- I. Esprimersi sul sistema di valutazione adottato nell'ente.
- II. Esprimersi sull'eventuale mancato raggiungimento degli obiettivi programmati da parte dei valutati.
- III. Supportare l'Ente nelle attività relative alla gestione dei contratti decentrati relativamente alle quote attinenti ad emolumenti per la posizione del Direttore, dei titolari di Posizioni organizzative e altri incarichi di responsabilità, e più in generale sull'utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (art.67 CCNL del 21/05/2018).
- IV. Proporre all'organo di vertice la valutazione dell'operato dei dirigenti di vertice o degli apicali, laddove non fossero presenti dirigenti, secondo i principi dei contratti collettivi di lavoro applicati.
- V. Adempiere alle funzioni richiamate dalla legge in materia di attestazioni degli adempimenti di cui alla legge n. 190/2012 e D. Lgs. n. 33/2013 e altri adempimenti ANAC, quali a titolo esemplificativo: verifica la Relazione annuale dell'RPCT; esprime parere obbligatorio sul Codice di Comportamento; verifica la coerenza tra gli obiettivi di trasparenza e quelli indicati nel piano della performance; promuove e attesta gli obiettivi relativi alla trasparenza e l'assolvimento degli obblighi di pubblicazione, ecc...
- VI. Verificare gli adempimenti in materia di rilevazione del benessere organizzativo.
- VII. Adozione, implementazione graduale e aggiornamento del Piano Integrato delle Attività e dell'Organizzazione di cui al D.L. 80/2022 convertito dalla legge 06 agosto 2021 n. 113.

**Ritenuto** altresì di individuare le seguenti prestazioni minime da svolgere durante l'incarico:

- Partecipazione ad almeno n. 2 riunioni all'anno per il monitoraggio del ciclo della performance dell'ASP;
- Partecipazione alle riunioni necessarie per la valutazione del Direttore e dei titolari di Incarichi di posizione organizzativa.

**Ritenuto inoltre** che :

- A. la nomina del Nucleo Indipendente di Valutazione in forma Monocratico ha durata triennale dal 01/04/22 al 31/03/2025, ed è eventualmente prorogabile a norma di legge;

- B. Il compenso riconosciuto al Nucleo Indipendente di Valutazione in forma Monocratico, anche in relazione al volume di bilancio dell'ASP, è il medesimo di quello individuato per gli organismi di revisione delle Aziende di Servizi alla Persona come definito nell'allegato alla Delibera della Giunta Regionale della Regione Emilia Romagna n. 1982/2013 punto 2.3 lettera b) pari a Euro 8.000 annui, oltre a Cassa previdenza Obbligatoria e Iva di legge se dovuta, quindi nella misura di € 24.000,00 per il triennio comprensivo delle spese eventualmente sostenute per l'incarico, quale importo unico comprensivo di tutte le attività svolte per l'ASP Ravenna Cervia e Russi oltre a Cassa previdenza Obbligatoria e Iva di legge se dovuta. Il suddetto corrispettivo sarà erogato in rate trimestrali posticipate.
- C. verrà individuato un Ufficio di supporto al Nucleo Indipendente di Valutazione in forma Monocratico fra le Unità Operative del Settore Amministrativo dell'ASP.

**Considerata** la procedura ad evidenza pubblica "Manifestazione di Interesse per ricerca di candidature per la nomina del Nucleo di Valutazione in forma Monocratica dell'ASP di Ravenna Cervia e Russi.", con la pubblicazione per 15 giorni sul sito dell'ente del relativo avviso, approvata con Determina del Direttore n. 172 del 24/12/2021;

**Preso atto** che nell'Avviso erano definite le modalità di valutazione dei requisiti dei candidati, le modalità di nomina, la durata del mandato, specificando che con il componente unico del N.V.M. non si determina l'instaurarsi di alcun rapporto di lavoro subordinato alle dipendenze dell'ASP;

**Rilevato** che entro i termini previsti si sono raccolte le seguenti manifestazioni di interesse:

- Dott.ssa Franca Berti, acquisita agli atti con protocollo ASP n. 52/00 del 10/01/2022;
- Dott. Marco Grasso, acquisita agli atti con protocollo ASP n.60/00 del 11/01/2022.

**Rilevato** che l'Art. 14 bis al comma 3 recita "La durata dell'incarico di componente dell'Organismo indipendente di valutazione è di tre anni, rinnovabile una sola volta presso la stessa amministrazione, previa procedura selettiva pubblica."

**Rilevato inoltre che** la D.G.R. della Regione Emilia Romagna n. 1982/2013 al punto 2.3 lettera f) recita che "L'Organo di revisione dura in carica fino al 30 giugno del quinto anno successivo a quello di nomina ed è rieleggibile una sola volta.";

**Ritenuto** per quanto sopra rilevato di nominare un nuovo Nucleo Indipendente di valutazione in Forma monocratica;

**Rilevato** che:

- il Dott. Marco Grasso, Dottore commercialista, è iscritto all'elenco nazionale degli Organismi indipendenti di valutazione della Performance al n. 6820 dal 13/12/2021;
- dall'esame del curricula e dalla relazione di accompagnamento le competenze del Dott. Marco Grasso, approfondite in occasione del colloquio svolto il 22/02/2022 con la Presidente e il Direttore di cui si è redatto apposito verbale e nel corso del quale si è avuto modo di raccogliere informazioni sulle sue esperienze professionali e trarne una valutazione positiva come da verbale in atti ASP;

**Ritenuto** quindi di incaricare il Dott. Marco Grasso, nato a Genova il 05/08/1970, in possesso dei requisiti e delle competenze richieste come Nucleo Indipendente di Valutazione in forma Monocratica per il triennio dal 01/04/2022 al 31/03/2025, precisando quanto segue:

- a) la nomina è revocabile per inadempienza o accertata inerzia, puntualmente contestate, rispetto ai compiti affidati.
- b) l'incarico decada per cause naturali, per proprie dimissioni, garantendo comunque un preavviso di almeno trenta (30) giorni, fatto salvo il riconoscimento economico delle prestazioni per il periodo dell'incarico esercitato, e nell'ipotesi di cui all'art. 2382 del Codice Civile.

- c) con il componente unico del N.I.V.M. non si determini l'instaurarsi di alcun rapporto di lavoro subordinato alle dipendenze dell'Ente.

**Richiamato** l'Avviso allegato alla Determina n. 172 del 24/12/2021 in cui si prevedeva che:

- il candidato prescelto per la nomina dovrà far pervenire la propria accettazione entro 7 (sette) giorni dalla comunicazione che sarà a lui inoltrata appositamente tramite e-mail o PEC;
- la nomina sia revocabile per inadempienza o accertata inerzia, puntualmente contestate, rispetto ai compiti affidati;
- l'incarico decada per cause naturali, per proprie dimissioni, garantendo comunque un preavviso di almeno trenta (30) giorni, fatto salvo il riconoscimento economico delle prestazioni per il periodo dell'incarico esercitato, e nell'ipotesi di cui all'art. 2382 del Codice Civile;
- con il componente unico del N.I.V.M. non si determini l'instaurarsi di alcun rapporto di lavoro subordinato alle dipendenze dell'Ente;
- il provvedimento di nomina, il curriculum del componente l'N.I.V.M. ed il compenso attribuito saranno pubblicati sul sito istituzionale dell'ASP.

**Considerato** lo schema di Contratto di incarico allegato alla presente con lettera A;

**Acquisito** il parere favorevole del Direttore in merito al presente atto.

Tutto ciò premesso e considerato, per le motivazioni espresse in premessa che si ritengono qui richiamate ed approvate integralmente

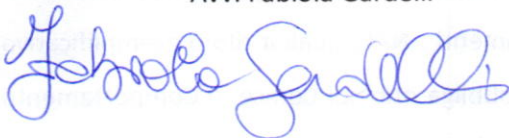
#### **DELIBERA**

1. di assegnate al Nucleo Indipendente di Valutazione in forma Monocratica (N.I.V.M) le seguenti attività:
  - I. Esprimersi sul sistema di valutazione adottato nell'ente.
  - II. Esprimersi sull'eventuale mancato raggiungimento degli obiettivi programmati da parte dei valutati.
  - III. Supportare l'Ente nelle attività relative alla gestione dei contratti decentrati relativamente alle quote attinenti ad emolumenti per la posizione del Direttore, dei titolari di Posizioni organizzative e altri incarichi di responsabilità, e più in generale sull'utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (art.67 CCNL del 21/05/2018).
  - IV. Proporre all'organo di vertice la valutazione dell'operato dei dirigenti di vertice o degli apicali, laddove non fossero presenti dirigenti, secondo i principi dei contratti collettivi di lavoro applicati.
  - V. Adempiere alle funzioni richiamate dalla legge in materia di attestazioni degli adempimenti di cui alla legge n. 190/2012 e D.Lgs. n. 33/2013 e altri adempimenti ANAC, quali a titolo esemplificativo: verifica la Relazione annuale dell'RPCT; esprime parere obbligatorio sul Codice di Comportamento; verifica la coerenza tra gli obiettivi di trasparenza e quelli indicati nel piano della performance; promuove e attesta gli obiettivi relativi alla trasparenza e l'assolvimento degli obblighi di pubblicazione, ecc...
  - VI. Verificare gli adempimenti in materia di rilevazione del benessere organizzativo.
  - VII. Adozione, implementazione graduale e aggiornamento del Piano Integrato delle Attività e dell'Organizzazione di cui al D.L. 80/2022 convertito dalla legge 06 agosto 2021 n. 113.

2. di nominare il Dott. Marco Grasso, nato a Genova il 05/08/1970, quale Nucleo Monocratico di Valutazione Indipendente che possiede i requisiti e le competenze richiesti per svolgere le funzioni del Nucleo Indipendente di valutazione in forma Monocratica per il triennio dal 01/04/2022 al 31/03/2025, precisando che:
  - a) la nomina è revocabile per inadempienza o accertata inerzia, puntualmente contestate, rispetto ai compiti affidati;
  - b) l'incarico decada per cause naturali, per proprie dimissioni, garantendo comunque un preavviso di almeno trenta (30) giorni, fatto salvo il riconoscimento economico delle prestazioni per il periodo dell'incarico esercitato, e nell'ipotesi di cui all'art. 2382 del Codice Civile.
  - c) con il componente unico del N.V.M. non si determini l'instaurarsi di alcun rapporto di lavoro subordinato alle dipendenze dell'Ente.
3. di stabilire il compenso riconosciuto al Nucleo Indipendente di Valutazione in forma Monocratico, anche in relazione al volume di bilancio dell'ASP, pari a Euro 8.000 annui, oltre a Cassa previdenza Obbligatoria e Iva di legge se dovuta, quindi nella misura di € 24.000,00 per il triennio comprensivo delle spese eventualmente sostenute per l'incarico, quale importo unico comprensivo di tutte le attività svolte per l'ASP Ravenna Cervia e Russi oltre a Cassa previdenza Obbligatoria e Iva di legge se dovuta. Il suddetto corrispettivo sarà erogato in rate trimestrali posticipate.
4. di individuare le seguenti prestazioni minime da svolgere durante l'incarico:
  - partecipazione ad almeno n. 2 riunioni all'anno per il monitoraggio del ciclo della performance dell'ASP;
  - partecipazione alle riunioni necessarie per la valutazione del Direttore e dei titolari di Incarichi di posizione organizzativa.
5. Di approvare lo schema di Contratto di incarico allegato alla **presente con lettera A.**
6. di individuare nel settore Amministrativo dell'ASP, l'Ufficio di supporto al N.M.V. e di formalizzare in successivi atti di organizzazione detta funzione.
7. di dare mandato al Direttore di provvedere a tutti gli atti conseguenti per la nomina dovrà e di pubblicare il provvedimento di nomina, il curriculum del componente l'N.I.V.M. ed il compenso attribuito sul sito istituzionale dell'ASP.

Ravenna,

La Presidente  
Avv. Fabiola Gardelli



Il Direttore  
Dott. Raoul Mosconi



ASP Ravenna Cervia e Russi

Scrittura Privata n. .... del 00/03/2022

**INCARICO ALLA DOTT..... QUALE**

**NUCLEO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE IN FORMA MONOCRATICA**

**DELL'ASP DI RAVENNA CERVIA E RUSSI**

**Bozza**

**Art. 1 Oggetto dell'incarico**

L'ASP, in persona del Dott. Raoul Mosconi, nella sua qualità di Direttore pro tempore dell'Asp, domiciliato per la carica in Ravenna, Viale della Lirica n. 21, affida, in ottemperanza alle disposizioni di cui alla delibera del CdA n. 00 del 00/03/2022 al Dott. Marco Grasso nato a Genova (GE) il 00/10/1000 e residente ....., nominato dalla Presidente dell'ASP, che accetta, l'incarico di componente del "Nucleo Indipendente di Valutazione in Forma Monocratica" con le funzioni e nei termini approvati con Delibera.....

**Art. 2 Contenuto dell'incarico**

Il Nucleo Indipendente di Valutazione In Forma Monocratica, da ora Nucleo, è istituito al fine di ottimizzare l'attività amministrativa legata all'esecuzione delle funzioni di cui al D.Lgs. 150/2009 e ss.mm.ii, al D.L. 80/2022 convertito dalla legge 06 agosto 2021 n. 113, e agli altri adempimenti ANAC.

Al Nucleo sono assegnate le funzioni approvate dal Consiglio di Amministrazione con Delibera n... del ..... e di seguito richiamate:

- VIII. Esprimersi sul sistema di valutazione adottato nell'ente;
- IX. Esprimersi sull'eventuale mancato raggiungimento degli obiettivi programmati da parte dei valutati;
- X. Supportare l'Ente nelle attività relative alla gestione dei contratti decentrati relativamente alle quote attinenti ad emolumenti per la posizione del Direttore, dei titolari di Posizioni organizzative e altri incarichi di responsabilità, e più in generale sull'utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (art.67 CCNL del 21/05/2018);
- XI. Proporre all'organo di vertice la valutazione dell'operato dei dirigenti di vertice o degli apicali, laddove non fossero presenti dirigenti, secondo i principi dei contratti collettivi di lavoro applicati;
- XII. Adempiere alle funzioni richiamate dalla legge in materia di attestazioni degli adempimenti di cui alla legge n. 190/2012 e D. Lgs. n. 33/2013 e altri adempimenti ANAC, quali a titolo esemplificativo: verifica la Relazione annuale dell'RPCT; esprime parere obbligatorio sul Codice di Comportamento; verifica la coerenza tra gli obiettivi di trasparenza e quelli indicati nel piano della performance; promuove e attesta gli obiettivi relativi alla trasparenza e l'assolvimento degli obblighi di pubblicazione; ecc...

XIII. Verificare gli adempimenti in materia di rilevazione del benessere organizzativo.

XIV. Adozione, implementazione graduale e aggiornamento del Piano Integrato delle Attività e dell'Organizzazione di cui al D.L. 80/2022 convertito dalla legge 06 agosto 2021 n. 113.

Sono individuate inoltre le seguenti prestazioni minime da svolgere durante l'incarico:

- Partecipazione ad almeno n. 2 riunioni all'anno per il monitoraggio del ciclo della performance dell'ASP;
- Partecipazione alle riunioni necessarie per la valutazione del Direttore e dei titolari di Incarichi di posizione organizzativa.

L'ASP garantirà da parte dei propri uffici e servizi tutti i necessari supporti per l'espletamento delle funzioni e individuerà un Ufficio di supporto al Nucleo fra le Unità Operative del Settore Amministrativo dell'ASP.

L'incaricato del ruolo di Nucleo avrà accesso ai documenti amministrativi e potrà richiedere oralmente o per iscritto informazione agli uffici. Le attività del Nucleo che implicano necessariamente il trattamento di dati personali per l'espletamento dell'incarico saranno effettuate previa designazione del medesimo in qualità di incaricato dal responsabile del trattamento dei dati.

Il trattamento non potrà eccedere, comunque ed in ogni caso, le strette finalità connesse all'assegnazione dell'incarico.

#### **Art. 4 Durata e revocabilità dell'incarico**

La nomina del Nucleo ha durata triennale e avrà durata fino alla nomina del nuovo Nucleo ed è eventualmente prorogabile. L'incarico di tre anni avrà decorrenza dal 01/04/2022 e terminerà il 31/03/2025 salvo cessazione per altra causa prevista da norma di legge o regolamento o per perdita del possesso dei requisiti.

Le parti hanno facoltà di recesso da esercitare con preavviso di giorni 30 ed in tal caso sarà corrisposta la quota del corrispettivo proporzionale alle attività svolte calcolata rispetto al periodo di durata della convenzione.

Si precisa che:

- a) la nomina è revocabile per inadempienza o accertata inerzia, puntualmente contestate, rispetto ai compiti affidati.
- b) l'incarico decada per cause naturali, per proprie dimissioni, garantendo comunque un preavviso di almeno trenta (30) giorni, fatto salvo il riconoscimento economico delle prestazioni per il periodo dell'incarico esercitato, e nell'ipotesi di cui all'art. 2382 del Codice Civile.
- c) con il componente unico del N.V.M. non si determini l'instaurarsi di alcun rapporto di lavoro subordinato alle dipendenze dell'Ente.



#### **Art. 5 Compenso**

Il compenso riconosciuto al Nucleo Indipendente di Valutazione in forma Monocratico, anche in relazione al volume di bilancio dell'ASP, è il medesimo di quello individuato per gli organismi di revisione per le Aziende di Servizi alla Persona come definito nell'allegato alla Delibera della Giunta Regionale della Regione Emilia Romagna n. 1982/2013 punto 2.3 lettera b) pari a Euro 8.000 annui, oltre a Cassa previdenza Obbligatoria e Iva di legge se dovuta, quindi nella misura di € 24.000,00 per il triennio comprensivo delle spese eventualmente sostenute per l'incarico, quale importo unico comprensivo di tutte le attività svolte per l'ASP Ravenna Cervia e Russi oltre a Cassa previdenza Obbligatoria e Iva di legge se dovuta.

Il suddetto corrispettivo sarà erogato in rate trimestrali posticipate.

#### **Art. 6 Controversie**

Per le eventuali controversie, attinenti a questo contratto, resta intesa fra le parti la competenza del Foro di Ravenna.

#### **Art. 7 Registrazione**

Ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. 20.10.1973 n. 634 il presente atto sarà registrato solo in caso d'uso. Le spese inerenti e conseguenti la stipula e la registrazione sono a carico del prestatore dell'opera. Il presente atto è esente dall'imposta di bollo in modo assoluto ai sensi dell'art.25 della Tabella, allegato B, annessa al D.P.R. 26 ottobre 1972, n. 642.

**Letto, approvato e sottoscritto**